

## PERSOONLIJK & VERTROUWELIJK

Aan alle SIEV-leden

Datum	4 mei 2018
Onze referentie	-
Uw referentie	-
Inzake	Wijziging in SIEV-bestuur

Beste leden,

De afgelopen weken heeft het bestuur van SIEV in een gesprek met de FNV en CNV te horen gekregen dat er vraagtekens zouden bestaan rondom de governance structuur van het bestuur, nu Roy Odekerken als bestuurslid was toetreden. Zijn toetreding is uitgebreid ter sprake geweest in de ALV van oktober 2017 en daarbij is ook de betrokkenheid van Roy, zij het zijdelings, bij OBSD B.V. (die het bestuursbureau van SIEV voert) én zijn eigen juridische onderneming, met de leden besproken. Bij deze ALV hebben de leden unaniem ingestemd met het toetreden van Roy tot het bestuur. Sterker nog, de aanwezige leden hebben zijn toetreding als toegevoegde waarde voor SIEV bestempeld.

Het bestuur heeft nimmer enige twijfel gehad of moeten hebben dat zij strijdig met gangbare governance regels heeft gehandeld, zeker niet nu de ALV het besluit unaniem heeft genomen. Desalniettemin heeft het bestuur onderzoek laten doen naar mogelijke conflicten rondom governance bepalingen en daarbij is ook gekeken naar hoe andere brancheverenigingen zijn georganiseerd. Uit het onderzoek is onomstotelijk gebleken dat de bestuursstructuur van SIEV voldeed aan hetgeen er vanuit governance mocht worden verwacht.

Voor de vakbonden is dit punt, ondanks dat het niet valide is, dusdanig belangrijk dat dit voor hen reden is om de gesprekken met SIEV niet voort te zetten en tevens ervoor te zorgen dat SIEV niet toegelaten wordt tot de CAO onderhandelingen op welke wijze dan ook. Door deze starre opstelling van de vakbonden worden wij als bestuur geconfronteerd met een lastig dilemma. Komen we de vakbonden tegemoet om zodoende de deur open te

Bezoekadres:	Wegalaan 36, 2132 JC Hoofddorp	T: +31 (0)85 2 10 11 20
Postadres:	Postbus 285, 2150 AG Nieuw-Vennep	W: <a href="http://www.siev.info">www.siev.info</a>
Kamer van Koophandel:	54939682	E: <a href="mailto:bestuursburo@siev.info">bestuursburo@siev.info</a>

houden om als SIEV daadwerkelijk invloed te krijgen bij de CAO onderhandelingen of kiezen we voor dezelfde opstelling als de vakbonden en ontstaat er een patstelling?

Ondanks dat het bestuur van mening is dat er niets mis is met de governance structuur, heeft Roy in het belang van de toekomst van SIEV en om elke ongenueanceerde discussie hieromtrent voor te zijn, besloten als bestuurslid terug te treden. Het bestuur heeft Roy gevraagd aan te blijven als adviseur van het bestuur en de branchevereniging en nauw betrokken te blijven bij de diverse dossiers (o.a. voor CAO-dossier). Roy heeft hierop positief gereageerd en zal dan ook nauw betrokken blijven bij het bestuur en de vereniging, om de belangen van de vereniging en de leden maximaal te behartigen.

Wij vertrouwen erop dat de vakbonden door ons besluit de gesprekken met ons hervatten om SIEV toe te laten als gesprekspartner bij de CAO onderhandelingen. SIEV is de branchevereniging voor MKB schoonmaakbedrijven en vertegenwoordigd inmiddels 205 MKB ondernemers en ruim 10.000 schoonmaakmedewerkers. Deze 205 betrokken schoonmaakondernemers met hart voor hun medewerkers verdienen het om hun stem te laten horen in onze mooie branche en om een tegengeluid te laten horen tegen de gevestigde orde die gedomineerd wordt door de top 10 schoonmaakbedrijven!

Indien het bovenstaande aanleiding geeft om hierop een reactie te geven, vernemen wij dit graag via het bestuursbureau ([bestuursbureau@siev.info](mailto:bestuursbureau@siev.info)).

Met vriendelijke groet,

Namens het gehele bestuur,



Maurice Rutgrink, Voorzitter.